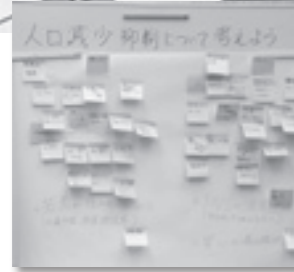


みんなでつくる多古町の未来 ～町民ワークショップを開催しました～

町では、町の経営方針となり、最上位の計画として位置づけている「多古町総合計画」と持続可能なまちづくりを目指す指針である「多古町まち・ひと・しごと創生総合戦略」の次期計画の策定を本年度から進めています。町民の皆さんの考えやアイデアを発言していただき次期計画に生かすため、広報たこ9月号で町民ワークショップ参加者を募集したところ、11月13日、20日、27日の3回にわたり延べ98名が参加し、町民ワークショップが開催されました。

幅広い年代の町民の方が参加し、「人口減少抑制」「多古町の関係人口」というテーマについて、6グループに分かれ活発に意見を出し合いました。次代を担う若者である多古高生も真剣に多古町の未来について考えている場面が印象的で、皆さんが出した意見を計画に反映し、より良い計画の策定を目指していきます。



多くのすばらしい意見が出ました



グループワークで出た意見を発表する多古高生



パブリックコメントを実施します



次の計画について、町民の皆さんの意見を募集します。

○計画名

- ①「第2期多古町まち・ひと・しごと創生総合戦略(素案)」
- ②「第2期多古町子ども・子育て支援事業計画(素案)」

○意見募集期間および閲覧期間

1月8日(水)～2月6日(木)【土・日・祝日を除く】 午前8時30分～午後5時

○閲覧場所

- ①役場 地方創生課窓口・総合窓口、コミュニティプラザ
 - ②役場 子育て支援課窓口・総合窓口、コミュニティプラザ
- ※町ホームページでもご覧いただけます。

○意見提出方法(提出先)

郵送、窓口、FAX、メールの方法によりご提出ください。
意見提出用紙は、閲覧場所やホームページよりダウンロードできます。
(〒289-2292 千葉県香取郡多古町多古 584 番地)

お問合せ●①：地方創生課 ☎ 76-5417 ②：子育て支援課 ☎ 76-5412

多古町職員の給与・人事

地方公務員法第58条の2の規定により、町職員に関する人事行政運営等の状況を公表します。

お問合せ●総務課庶務係 ☎ 76-2611

多古町職員の

人事



1 採用・退職者数

平成30年度中に採用および退職した職員の状況は次のとおりです。

区分	採用者数	退職者数
町長部局等	11人	15人
教育委員会	2人	3人
水道事業	0人	0人
病院事業	8人	14人
合計	21人	32人

※平成30年4月1日から平成31年3月31日の間に採用および退職した職員(再任用、千葉県からの派遣職員を含む)の数です。

2 勤務時間

平成31年4月1日現在の勤務時間は原則として次のとおりです。

開始時刻	休憩	終了時刻
午前8時30分	正午～午後1時	午後5時15分

※病院職員は、上記以外の勤務時間の割り振りによります。

3 職員の分限および懲戒処分の状況

平成30年度の分限処分および懲戒処分の状況は次のとおりです。

分限処分				懲戒処分			
降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
0人	0人	3人	0人	0人	0人	0人	0人

4 年次休暇

平成30年の年次休暇の取得状況は次のとおりです。

区分	平均取得日数	取得率
町長部局等	7.5日	21.2%
教育委員会	11.5日	29.8%
水道事業	11.0日	29.4%
病院事業	15.6日	39.0%

5 育児休業・部分休業・育児短時間勤務

平成30年度の育児休業、部分休業および育児短時間勤務の取得状況は次のとおりです。

区分	育児休業		部分休業		育児短時間勤務	
	男	女	男	女	男	女
町長部局等	0人	5人	0人	0人	0人	1人
教育委員会	0人	0人	0人	0人	0人	0人
水道事業	0人	0人	0人	0人	0人	0人
病院事業	0人	5人	0人	2人	0人	0人
合計	0人	10人	0人	2人	0人	1人

6 職員研修の状況

職員の公務能率の向上や能力開発を目的に、千葉県自治研修センターにおける課長研修、係長研修等の階層別研修や所管事務の専門研修のほか、千葉県市町村振興協会による海外行政視察研修への派遣、香取広域市町村圏事務組合における新任職員共同研修、初級職員共同研修、中級職員共同研修、接遇共同研修などに参加しています。

また、町独自の研修として、接客・接遇向上研修などを実施しています。平成30年度は、延べ456人の職員が各種研修を受講しました。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

職員の病気、負傷、出産、死亡等に関することや退職年金に関することについては、地方公務員法第43条の規定により共済制度が設けられることになっており、町職員は千葉県市町村職員共済組合に加入しています。

町では、職員の健康障害や疾病の早期発見のため、定期健康診断や生活習慣病予防検査を実施するとともに、福利厚生事業を行う職員組合へ役場職員分986千円、病院職員分1,264千円、また千葉県市町村職員互助会へ430千円を、厚生費として公費負担しています。(平成30年度)

8 職員採用試験の状況

平成30年度に実施した職員採用試験の状況は次のとおりです。

職種	合格者数	
一般行政職	上級	5人
	初級	3人
保健師	2人	
保育士	3人	

9 千葉県市町村公平委員会からの報告

千葉県市町村公平委員会に対して、多古町職員からの「勤務条件に関する措置の要求」および「不利益処分に関する不服申立て」はありませんでした。